

Fórum

Gyógyszerészet. 34. 143 – 146. 1990.

A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének tevékenysége, programja és alapszabálya

1989. június 3-án alakult a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete. Megalakulását az Ideiglenes Intéző Bizottság szervezte, melyben a Csongrád, Pest, Tolna megyei és a fővárosi szb-titkárok, valamint *Kinyó Sándor* kórházi főgyógyszerész, *dr. Makay Sándor* az OGYI főmunkatársa és *Várady Sándor* Budapest XIV. kerületi főgyógyszerésze vettek részt. Az Ideiglenes Intéző Bizottság az előkészületek során kiegészült a többi gyógyszerértékesítő központ és a Gyógyért szb-titkárával.

Nevünknek azért választottuk a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetét, mivel nem szerettük volna kizárni azokat sorainkból, akik nem a gyógyszerellátás területén dolgoznak, de a gyógyszerészetért sokat tesznek, tehetnek. Ide tartozhatnak az Országos Gyógyszerészeti Intézet dolgozói, akik hamarosan dönteni fognak arról, hogy melyik egészségügyi önálló szakmai szakszervezethez kívánnak a későbbiek folyamán tartozni.

Jelenleg szakszervezetünk a 20 gyógyszerértékesítő központ és a Gyógyért dolgozóiból áll, így kb. 16 000 fő a taglétszámunk. A tagságot az Országos Tanácsban — ami a legmagasabb döntési szervünk — az általuk választott 21 szb-titkár képviseli, ezenkívül az Országos Asszisztens Szakcsoport vezetője is részt vesz a munkában. A különböző rétegek megalakulását követően a (pl. gazdasági, ügyviteli, fizikai) rétegtagozatok vezetői is tagjai lesznek a vezetőségnek.

Mindenkit érdekel az Egészségügyi Dolgozók Szakszervezetéhez fűződő kapcsolatunk. Nagyon gyenge szálakkal, de kötődünk az EDSZ-hez. Az, hogy még egyáltalán kapcsolatban állunk, két okra vezethető vissza. Az egyik a létszámunk, a másik pedig a vagyon kérdése.

Létszámunk alapján tulajdonképpen kevesen vagyunk ahhoz, hogy önálló apparátust tartsunk el, ehhez kevés a bevételünk. Működésünkhöz elengedhetetlenül szükséges jogász, közigazdász és könyvelő szakember foglalkoztatása, akik igénybevételével kiadásaink jelentősen megnőnének. Az EDSZ a szakértőket rendelkezésünkre bocsátja.

A másik ok, amiért még az EDSZ-hez tartozunk az, hogy június 3-át követően nem kaptuk volna meg az EDSZ vagyon ránk eső részét, a pereskedés több évet is igénybe vehet.

Mivel az EDSZ 1989. december első felében várhatóan feloszlatta önmagát, ezért az átmeneti időszakban a régi szakszervezeti kötelékben tevékenykedünk. Ez idő alatt azon munkálkodunk, hogy az egészségügy többi önálló szakszervezetével laza szövetségben működhesünk. Ilyen szakmai szakszervezet pl. a Mentődolgozók Önálló Szakszervezete, a Kőjálások Szakszervezete, a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete, a Bölcsődések-, a Szociális Gondozók-, és a Gyógyító-megelőző Ellátásban Dolgozók Szakszervezete. Ezt a szövetséget szeretnénk, de csak akkor fogadjuk el, ha minden, a szövetségben részt vevő szakszervezet önál-

lóan, saját érdekeit képviselve egyenlően dolgozik a szövetségben, amely segíti, erősíti tagszakszervezeti munkáját, ugyanakkor együtt lép fel az egészségügyi dolgozók egészét érintő kérdésekben.

A szövetség további előnye, hogy az eddig összegyűlt ingatlan vagyont nem kell „szétverni”, továbbá egy nagyon kis létszámú közös szakapparátus működtetése lényegesen olcsóbb, mint ha azt önálló szakmai szakszervezeteknek külön-külön kellene fenntartani.

A leírtakból természetesen nem szabad azt gondolni, hogy minden rózsás, gyönyörű. Nagyon sok nehézség van, és közel sem biztos, hogy ez a szövetség létre fog jönni.

Kétséges, hogy a SZOT-hoz fogunk-e tartozni, vagy sem. A SZOT is, mint minden nagy szervezet átalakulóban van, és ha ez az átalakulás számunkra kedvező, akkor a tagsággal egyetértésben dönthetünk a hozzájuk tartozásról. Azért, hogy a későbbiekben könnyebb legyen a választásunk, tanácskozási joggal részt veszünk a SZOT különböző ülésein, továbbá a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, és az Értelmi-ségi Szakszervezeti Tömörülés vezetői ülésein.

Azt, hogy kívülállóknak mennyire kísérik figyelemmel a munkánkat, az is jellemzi, hogy ez a két utóbbi szervezet megkeresett minket és szívesen venné, ha már most csatlakoznánk hozzájuk, teljes jogú tagként.

Az elmúlt időszakban munkánk, erőnk jelentős részét lekötötte az, hogy mint önálló szakszervezet megálljunk a saját lábunkon, megalapozzuk a jövőnket. Itt gondolok a jogi rendezésre, az emberi fogadtatásra és a már említett szövetség megalakítására.

Két tára mellett dolgozó gyógyszerészünkkel részt vettünk abban a munkabizottságban, amely *dr. Matejka Zsuzsanna* miniszteri biztos vezetésével a gyógyszerforgalmazási rend átszervezésével, és a gyógyszerészi magán-tevékenységgel foglalkozik.

Az elmúlt időszakban nagyon sok feladatot jelentett szakszervezetünk megújulása, átszervezése. A megújulás egyrészt személyi, hiszen mostanában folyik az szb-titkárok választása. Ennek keretében jártam Fejér, Szolnok, Borsod-Abaúj-Zemplén, Bács-Kiskun, Győr-Sopron, Komárom és Tolna megyében, azonkívül Heves megyében az Országos Asszisztens Szakcsoport értekezletén. A megújulásnak szervezeti vonatkozásai is vannak. Ezt alapszabályunk teszi lehetővé, melyben nincsenek dogmatikus kikötések, hanem minden alapszervezet — természetesen határok között — saját maga alakítja ki a számára legjobb, legműködőképesebb szerződést. Ezért nagyon sok és jó munka várható majd tőlük a jövőben.

A programtervezetünket június 3-án a kongresszusunkon megtárgyaltuk. Ez már akkor is egy kicsit avított volt, (ahogy ez él is hangzott), de mivel 1988 novemberében készült, ezen nem is lehet csodálkozni. Az események az elmúlt 1–2 év alatt annyira felgyorsultak,

hogyan az lenne a csoda, ha időt állóbb lett volna. A program tehát átdolgozásra került, főleg abban az értelemben, hogy azok a részek, amelyek csak általánosságban fogalmazták meg az igényeket, vagy a kongresszusokon és később az szb-titkárok választásán hangzottak el, javaslatként konkrét formában kerültek be a programba. Ezzel kapcsolatban kérek mindenkit, hogy a programot gondosan olvassák át és esetleges javaslatukat juttassák el címemre.

A programunknak megfelelően lépéseket tettünk az adózás hátrányainak megszüntetéséért. Csatlakoztunk az ápolónők kezdeményezéséhez, és részt vettünk a SZEM előtt szeptember végén lezajlott tüntetésen, amelyen adómentességet követeltünk a műszakpótlékra, ügyeleti díjra. Elgondolásaink vannak bérköveteléseink megvalósítására, ehhez az anyagot most gyűjtöm. Pontos anyagi lehetőségeinket tudva fogjuk kidolgozni, hogy pénzünket milyen mértékben, mire fordítsuk.

Ma a gyógyszerészet területén három szervezet tevékenykedik, az MGYT, a Magyar Gyógyszerészi Kamara és a szakszervezet. Úgy érzem, hogy működésünk egymásnak nem jelenthet problémát, de igenis jelent sen problémát a felsőbb vezetésnek azzal, hogy végre a saját érdekeinket harcosan képviseljük.

A három szervezetnek nagyon jól elhatárolható a tevékenységi köre.

A Magyar Gyógyszerészeti Társaságnak a gyógyszerészeti tudományokkal kapcsolatos feladatai vannak, a Magyar Gyógyszerészi Kamara a szakmai érdekképviseletet biztosítja és összefogja a gyógyszerészeket. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének feladata pedig, hogy mindenkinek — aki ezen a területen dolgozik — ellássa az érdekképviseletét, érdekvédelmét. A szakszervezet foglalkozik az élet-és munkakörülményekkel, a bérezés, a kollektív szerződések elkészítésével, megkötésével, segélyezéssel és még sok más kérdéssel.

Vannak olyan témák, amikben a 3 szervezet közösen

tud fellépni. Előny, ha előzetesen egyeztetett véleménynyel jelenünk meg egy megbeszélésen, ugyanis ott 3 szavazatot képviselünk. Nagyon szeretném, ha az MGYT, az MGYK és a szakszervezet jól együttműködve dolgozna mindannyiunk és a szakmánk jövőjéért.

Sokak szerint az új szakszervezet sem lesz jobb, mint az eddigi. Az elmúlt 4 hónapból nem lehet következtetéseket levonni. Szakszervezetünk azért alakult, mert úgy érezzük, hogy nem képviselik az érdekeinket, és ezt az érdekképviseletet és érdekvédelmet mi magunk szeretnénk ellátni. Ez azt is feltételezi, hogy mindannyian dolgozunk a szakszervezetben. Egy ember, vagy a vezetőség nem fog tudni eredményeket elérni, ha nem leszünk egységesek, és nem együtt dolgozunk.

Az utóbbi időben a különböző értekezleteken többen felvetették, hogy nyugaton a szakszervezet milyen jó. Ez igaz. Én nagyon szívesen lennék ott szakszervezeti vezető, ugyanis nyugaton nem kerülhet szóba, hogy egy dolgozó szakszervezeti tag-e vagy sem, mivel sok helyen a munkáltatók csak a szervezett tagokkal állnak szóba. Nyugaton az üdültetés nem szakszervezeti feladat, hanem a fizetésből a dolgozónak jut a pihenésre is, sőt 13. esetleg 14. havi fizetést is kap. Nálunk az üdülés, pihenés komoly probléma, holott ez elvileg állami feladat. A legfontosabb viszont, hogy a munkavállalók nem ülnek ölbe tett kézzel, hanem ha valami nem tetszik és nem tudnak másképp célt elérni, akkor összefognak, együtt lépnek fel az általuk vélt „szent cél” érdekében, és nem egy emberre várnak, mint nálunk sajnos oly sokszor. Most a mi szakszervezetünk jónak indul, csupa olyan vezető van benne aki jót akar, de mindannyiunkon múlik, hogy milyenné válik.

dr. Rétsággy Béla

Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete
országos titkár

Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének Programja

A gyógyszerészeti dolgozók régi óhaja, követelése valósult meg az önálló, önkormányzattal rendelkező szakszervezet megalakulásával. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete (GYDSZ) alakuló országos szövetség keretében, azzal együttműködve dolgozik. Érdekeinek, követeléseinek következetes érvényesítésére — saját tagságának szabad elhatározása szerint — szövetségre léphet egészségügyi szakmai és más szakszervezetekkel, önállóságának fenntartása mellett.

A szervezet azokat a gyógyszerészeket, egyéb diplomásokat, asszisztenseket, műszaki, gazdasági, ügyviteli, fizikai dolgozókat hívja tagjai közé, akik közforgalmú és intézeti gyógyszerterekben, gyógyszer-tári központokban, gyógyszer-nagykereskedelemben, országos intézetekben, iparban, egyetemeken vagy más oktatási intézményekben dolgoznak vagy onnan mentek nyugdíjba, azokat a szervezett dolgozókat, akik átmenetileg munkanélküliek és mindazokat, akik programunk ismeretében csatlakozni kívánnak hozzánk.

A szervezet elsődlegesen céljának tekinti a tagok érdekképviseletét és érdekvédelmét. A szervezet egyértelműen szakmai szakszervezet, mindebből az is következik, hogy választott szervei közreműködésével egy szakma dolgozóinak érdekeit képviseli és igényt tart arra, hogy véleményét kellő súllyal vegyék figyelembe a megyei és országos szintű szakigazgatásban és állami-gazgatásban. Az ország gazdasági helyzetének változásaival összhangban folyamatosan megfogalmazza követeléseit dolgozói életszínvonalának, munka-és élet-körülményeinek fenntartására, sőt javítására.

1. Mindent meg kell tenni azért, hogy a gyógyszerészetben dolgozók keresete már a legközelebbi jövőben elérje az európai „értékrendek” alapján a társadalmi munkamegosztásban elfoglalt helye szerinti kereset színvonalát.

2. A személyi jövedelemadó mai rendszere hátrányos dolgozóink számára. Az ügyelet, készenléti díj, műszakpótlék és túlóra kötelezően elrendelt feladat. El

kell érní, hogy ezek a díjak adómentességet élvezzenek. Tiltakozunk a szakszervezeti tagdíj személyi jövedelemadóztatása ellen.

3. A kormány és az egészségügyi tárca is dolgozza ki a szociálpolitikai rendszer átfogó reformját.

Dolgozóink szociális helyzete jelenleg is romlik. A pályakezdők, a gyermekes családok és a nyugdíjasok életkörülményeinek rosszabbodása aggasztó.

4. Az életkörülmények javításához a megfelelő időben történő lakáshoz jutás is hozzátartozik.

Ennek érdekében biztosítsanak az első lakás megszerzéséhez kedvezményes lakásvásárlási kölcsönöket. Tiltakozunk minden olyan intézkedés ellen, amely a már megállapított lakásvásárlási kamatok felemelését célozza meg, hiszen a szerződés nemcsak az adóst, hanem a hitelezőt is kötelezi.

5. Elengedhetetlennek tartjuk, hogy az állam gyermekeink neveléséhez megfelelő nagyságú inflációt és árat követő családi pótlékkal járuljon hozzá.

6. Dolgozóink fizikai és pszichés megterhelése miatt ellenezzük a nyugdíjkorhatár felemelését és a nyugdíjak induló összegének csökkentését.

7. Olyan nyugdíjrendszer készüljön, amely az infláció ellenében értéket tud megőrizni.

8. Ragaszkodunk a Kollektív Szerződéshez. Ennek érdekében el kell készíteni a szakágazati Kollektív Szerződést, amely alapján a vállalati (intézményi) Kollektív Szerződés megalkotható.

A Kollektív Szerződésben rögzíteni kell a sztrájk esetleg lehetséges módját, amelynek pontos lefolytatását külön mellékletben kell szabályozni.

9. Halaszthatatlan a Szakszervezeti Törvény megalkotása, melynek biztosítani kell

— a tagság tényleges érdekképviseletének és érdekvédelmének lehetőségét,

— a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi védelmét.

Szükségesnek tartjuk a jogsegélyszolgálat további fenntartását.

10. Sürgetjük a megfelelő társadalombiztosítási rendszer kialakítását és a versenyhelyzet megteremtését, amely az egészségügyben, így a gyógyszerészetben is valódi reformfolyamatokat indítana el.

11. Szakképzett dolgozóink régi óhaja alapján keressük annak lehetőségét, hogy

— gyógyszerészeink a — most már 5 éves — egyetemi képzést követően doktori címhez jussanak, ugyanúgy, mint az orvosok és fogorvosok,

— szakasszisztenseink képzését magasabb színvonalon végezzék

12. Egenrangú kapcsolat kiépítésére törekszik a szakmai vezető intézetekkel (SZEM, PM, ÁBMH, OTF)

13. Egymást erősítő egenrangú kapcsolatra törekszünk az egészségügy területén kialakult, kialakuló szakmai és nem szakmai szakszervezetekkel.

14. Képviseletjük szakszervezetünket a Szakszervezetek Országos Tanácsában, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájában, és minden olyan szerveződésben, melyben később képviseleti lehetőségünk lehet.

15. Együttműködést kezdeményezünk az MGYT-vel, támogatjuk a Magyar Gyógyszerész Kamara megalkulását, szerveződését, közös akciókra teszünk javaslatokat.

16. Anyagi helyzetünktől függően ki kell dolgozni a — tagdíj elosztását az alapszervezet és a központi számla között,

— szociális önszegélyező rendszer lehetőségét rászorulóknak, öregek, betegek, egyetemisták és üdültetések támogatására,

— egyéb „alapok” képzésének lehetőségét (pl. sztrájkalap, átképzési alap).

17. Dolgozóink pihenéshez való jogát, illetve az üdültetés anyagi, állami támogatását a jövőben is támogatni kell.

18. Ki kell dolgozni tagságunk megfelelő tájékozottsága érdekében egy gyors, pontos és lehetőleg nem drága információs rendszert.

A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete Alapszabálya

Az 1989. évi II. törvény alapján a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete (GYDSZ) az alábbi alapszabályt fogadta el.

1. A szakszervezet neve:

Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete

2. A szakszervezet működési időtartama:

határozatlan idő

3. A szakszervezet célja:

a gyógyszerészetben és a gyógyszerellátásban dolgozók érdekvédelme, az érdekképviselet ellátása a munkahelyeken, a szakmai területeken és a tagok életkörülményeit, szociális helyzetét érintő valamennyi kérdésben.

4. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete önálló jogi személy. Képviselője az országos titkár.

5. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének székhelye: 1051 Budapest, V. kerület Münnich Ferenc u. 32.

6. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a vagyona:

A szervezet vagyona összetevődik a tagok által fizetett díjakból, a jogi személyek és magánszemélyek felajánlásaiból, hozzájárulásaiból, valamint abból, hogy a szakszervezet — célja megvalósítása gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében — gazdasági-vállalkozási tevékenységet is folytathat, és ennek az eredményéből, továbbá az EDSZ által kezelt vagyon jelen Szakszervezetet megillető részéből.

7. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a tagja lehet:

— a gyógyszerellátásban, egyéb egészségügyi területen, az oktatásban és a gyógyszergyárakban dolgozók,

— az egészségügyi felsőfokú oktatási intézmények hallgatója,

— az a nyugdíjas, aki korábban a szakszervezet tagja volt és tagságát fenntartja,

— a GYES-en és GYED-en lévőknél,

— a tagfenntartók,

— a magánmunkáltatóknál, vegyes vállalatoknál foglalkoztatottak,

— az átmenetileg önhibáján kívül munkanélkülivé váltak.

A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a tagja:

a.) részt vehet a szakszervezete tevékenységében és rendezvényein

b.) választhat és választható a szakszervezet szerveibe

c.) köteles eleget tenni az alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek,

d.) vállalja, hogy rendszeresen megfizeti a tagdíjat.

8. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete elhatározta, hogy szervezeti egységeit a tagság döntése alapján megszervezheti munkahelyi szinten, szakmai elv alapján, sőt a kettő kombinációjával is, ahogy ezt a helyi körülmények indokolják.

9. Szakszervezeti csoport:

A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a legkisebb szakmai szervezeti egysége a szakszervezeti csoport, amely nem tartozik alapszervezethez, melynek élén a tagok sorából általuk választ-

tott szakszervezeti bizalmi áll. Alapvető feladata a szerveződés formájától függően az azonos foglalkozású, illetve az egy munkahelyen dolgozó szakszervezeti tagok összefogása, munkavállalói érdekeik védelme és képviselete. Munkájukban önállóan látják el feladataikat, de tevékenységük nem lehet ellentétes a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének alapszabályában, szervezeti és működési szabályában, programjában, egyéb szabályzataiban foglaltakkal.

10. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének az alapszervezetei:

A szakszervezeti csoportok munkahelyi és szakmai elvek alapján megyei szintű alapszervezeteket alakíthatnak, mely alapszervezetek a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetén belül egyenrangúan helyezkednek el és egymással mellérendeltségi kapcsolatban vannak.

Az alapszervezetek legmagasabb szerve a taggyűlés, amely a helyi adottságoknak megfelelően állhat valamennyi tagból, vagy lehet küldöttgyűlés, illetve a bizalmiak testülete.

Az alapszervezet tagjai sorából kétharmados többséggel 4 évre megválasztja a Szakszervezeti Bizottság elnökét, titkárát és tagjait. A Szakszervezeti Bizottság elnöke és titkára két választási periódus után harmadszor nem választható meg.

Az alapszervezetek vezető testületének feladata a szakszervezeti csoport munkájának koordinálása, a helyi sajátosságok összefogó képviselete. Elsősorban a tagok érdekvédelmével és képviseletével kapcsolatos szakszervezeti feladatokat látja el a saját működési rendje alapján, amely azonban nem lehet ellentétes a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének alapszabályával és egyéb szabályzataiban foglalt rendelkezéseivel, hanem azokkal összhangban fejti ki tevékenységét.

Az alapszervezet igazodva a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének szervezeti felépítéséhez, a saját szintjén látja el a teendőit és tartja a kapcsolatot az állami vezetőkkel.

Az alapszervezet a befolyt tagdíj 60 %-val önállóan rendelkezik, a fennmaradó 40 %-ot átutalja a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a pénztárába.

Az alapszervezet a már hivatkozott döntést hozó testületeit a helyi sajátosságok figyelembevételével határozza meg.

11. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének legmagasabb döntést hozó szerve:

a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete Kongresszusa, amely 4 évenként ülésezik, de összehívható bármikor, ha az alapszervezetek egyharmada kéri.

A Kongresszus hatáskörében

- elfogadja, illetve szükség szerint módosítja a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének az alapszabályát,
- kialakítja a szakszervezeti munka fő irányait és céljait,
- megvitatja és elfogadja a szakszervezet Számvizsgáló Bizottságának jelentését,
- dönt az alapszervezetek felvételéről és elutasításával, kizárásával kapcsolatos fellebbezésekről
- dönt arról, hogy a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete kíván-e valamilyen szövetséghez tartozni, vagy szövetségbe belépni,
- megválasztja az Országos Tanács Országos Titkárát,
- megválasztja a Számvizsgáló Bizottság tagjait.

A Kongresszus tagjai:

Alapszervezetenként 5 fő, akik közül 4 fő választott küldött, 1 fő pedig az alapszervezet titkára.

A szakszervezeti csoportokat 1 fő választott küldött képviseli.

Az Országos Titkár megválasztása titkos szavazással történik.

Az Országos Titkár képviselő önállóan a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetét.

A Számláló Bizottság tagjainak megválasztása titkos szavazással történik.

12. Az Országos Tanács:

Az Országos Tanács az az operatív szervezet, amely a két Kongresszus között irányítja a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a munkáját.

Az Országos Tanács tagjai:

- Országos Titkár,
- az alapszervezetek titkárai,
- ahol nincsen alapszervezet a szakszervezeti csoport tagjai közül választott egy fő küldött.

Az Országos Tanács elnöki funkcióját a titkárok töltik be éves rotáció alapján.

Az Országos Titkár két választási periódus után harmadszor nem választható meg.

13. A Kongresszus által 4 évi időtartamra kétharmados szótöbbséggel megválasztott szervezet az 5 tagból álló Számvizsgáló Bizottság, amely ellenőrzi a Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a pénzügyi és vagyoni helyzetét, vizsgálja gazdálkodását, figyelemmel kíséri az alapszabály szerinti működést.

A Számvizsgáló Bizottságba nem választható olyan szakszervezeti tag, aki az Országos Tanács tagja.

14. Az Országos Tanács bármely ügy vizsgálatára vagy feladat elkészítésére bizottságot hozhat létre, akik munkájuk végzetével az Országos Tanácsnak kötelesek beszámolni.

15. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének a szakszervezeti egységei akkor határozatképesek, ha üléseiken a tagság, vagy a küldöttek kétharmada jelen van. A szakszervezeti egységek a határozatképes üléseiken szavazataikat kétharmados többséggel hozzák meg.

A szervezeti egységek testületei maguk döntenek el, hogy döntéseiket nyílt szavazással vagy titkos szavazással hozzák meg.

Az Országos Titkár és Számvizsgáló Bizottság tagjait titkos szavazással választják meg.

Minden szavazásra bocsátott testületi döntést írásban kell rögzíteni, hitelesíteni kell és külön jegyzőkönyvileg rögzíteni kell az el nem fogadott kisebbség véleményeit is.

Alapelve, hogy bármely szakszervezeti tag, bármely szakszervezeti tisztségre megválasztható.

A mindenkor hatályos jogi szabályozás értelmében a magasabb vezető állású dolgozó Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezetének tisztségviselőjeként nem választható meg.

A választott testület tagját a szavazásra vonatkozó szabályok betartásával azok a szakszervezeti tagok hívhatják vissza, akik a tagot a testületbe delegálták, visszahívás vagy üresedés esetén a szakszervezeti testületnek kooptálási joguk nincs.

16. A szakszervezet valamely szervének törvénysértő határozatát bármely tagja — tudomására jutásától számított 30 napon belül! — megtámadhatja.

A határozat megtámadása a határozat végrehajtását nem gátolja, de indokolt esetben a végrehajtást felfüggesztheti.

17. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete a Kongresszus határozata alapján dönti el, hogy be kíván-e lépni valamely szakszervezeti szövetségbe.

18. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete felett az ügyészség gyakorolja a törvényességi felügyeletet.

19. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete megállapítja, hogy tartozásaiért a saját vagyonával felel, a tagok a tagdíj megfizetésén túl — a szakszervezet tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

A szakszervezet szükség esetén a céljainak megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági — vállalkozási tevékenységet is folytat.

20. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete megszűnik: feloszlással, más társadalmi szervezettel való egyesüléssel.

21. A Gyógyszerészeti Dolgozók Szakszervezete megállapítja, hogy a bíróság nyilvántartásba vételével válik jogi személlyé, ezért a megalakulását követően haladéktalanul kéri fogja a területileg illetékes, a székhelye szerinti Fővárosi Bíróságtól a nyilvántartásba vételt.

Budapest, 1989. június 3.